



# NORGESBUSS

BÆREKRAFT - PLAN OG FREMDRIFT



## OM NORGESBUSS

- Konsernet disponerer over 700 busser, har rundt 1600 ansatte, og har en årlig omsetning på ca. 1700 millioner NOK
- ISO 14001 sertifisert siden 2011, ISO 39001 sertifisert siden 2019 og ISO 9001 sertifisert siden 2021
- Norges første batteribuss ble levert til Norgesbuss i 2017 og selskapet har fra 2022 141 EL-busser i daglig drift

**FIRE BÆREKRAFTSMÅL**  
DER VI SOM  
KOLLEKTIVSELSKAP  
KAN PÅVIRKE  
UTVIKLINGEN POSITIVT



■ **Innovasjon og infrastruktur**

- Sterk satsing på EL-buss
- Nye løsninger for strømforsyning og lademuligheter
- Tekniske ombordløsninger for å forbedre kundereisen



■ **Bærekraftige byer og samfunn**

- EL-biler som avløserbiler
- Bidra til å skape et attraktivt kollektivtilbud
- Likestilling og utdanning



■ **Stoppe klimaendringene**

- Forhindre og begrense miljøutslipp
- Forhindre og begrense ulykker
- Fleksibel arbeidsmodell



■ **Samarbeid for å nå målene**

- Samarbeidsfora med oppdragsgivere
- Intern samarbeid med tillitsvalgte og verneombud
- Livsløpsperspektiv – samarbeid med leverandører

# EL-BUSS FLÅTE

**2016**

3 EL busser  
Stavanger

**2017**

17 EL busser  
Romerike

**2022**

109 EL busser  
Rosenholm

**2017**

2 EL busser  
Persveien

**2017**

10 EL busser  
Persveien





## INNOVASJON OG INFRASTRUKTUR

- Sterk satsing på EL-buss
  - Rask vekst av EL-buss flåte
  - Fortsetter med fokus på ny teknologi
  - Dedikerte ressurser fremover
- Nye løsninger for strømforsyning og lademuligheter
  - Samarbeid med Ruter i prøveprosjekter
  - Tett dialog med leverandører rundt teknologi
  - Erfaring og kompetanse på plass
- Tekniske ombordløsninger for å forbedre kundereisen
  - NODA – big data plattform
  - Kontinuerlig forbedring av kundeinformasjon
  - Kontinuerlig forbedring av punktlighet



## BÆREKRAFTIGE BYER OG SAMFUNN

- EL-biler som avløserbiler
  - Ca. 60 kjøretøy – 100% elektrisk
  - Begrenset tomkjøring med stor buss
  - Redusert kompleksitet av trafikkbilde i stor by
- Bidra til å skape et attraktivt kollektivtilbud
  - Bidra positivt i miljøregnskapet
  - Kundevennlige og serviceinnstilte sjåførere
  - Godkjent lærebedrift med stor fokus på utdanning
- Likestilling, utdanning og økonomisk trygghet
  - Rekruttering – fokus på kvinner (10% kvinnelige ansatte pr. 2021)
  - Utviklingsmuligheter og opplæring (lederskap, språk, HMS)
  - Ønsker flest mulig 100% stillinger (97% av ansatte har 100% stilling)



## STOPPE KLIMAENDRINGENE

- Forhindre og begrense miljøutslipp
  - Kartlegging av forebyggende tiltak gjennom offensiv bruk av miljørisikovurderinger, både på egen anlegg og for buss i trafikk
  - ISO 14001 – systematisk arbeid med redusering av energi-, vann- og kjemiforbruk
  - Streng prosedyrer for levering av avfall og avhending av materiell
- Forhindre og begrense ulykker
  - Fortløpende risikovurderinger av egen anlegg og rutene i tett samarbeid med lokale verneombudene
  - ISO 39001 – systematisk arbeid med trafiksikkerhetskultur orientert direkte på sjåførene. Fokus på nesten-ulykker og aktiv bruk av flåtestyringsdata for å unngå hendelser som kan ramme sjåførene, kunder og øvrige trafikanter
  - Granskning av alvorlige hendelser i dedikert gruppe
- Fleksibel arbeidsmodell kontoransatte
  - Mindre flyreiser – investeringer i moderne møteromsfaciliteter
  - Redusert reisetid – fleksible arbeidsplasser



## SAMARBEID FOR Å NÅ MÅLENE

- Samarbeidsfora med oppdragsgivere
  - Samhandlingsmøter
  - Fremkommelighetsmøter
- Intern samarbeid med tillitsvalgte og verneombud
  - Jevnlige møte både lokalt og på overordnet nivå
  - Informasjonsflyt (top down og bottom up)
  - Ambassadører som er viktig i en travel hverdag for ledere
- Livsløpsperspektiv – samarbeid med leverandører
  - Livssyklusløpet ladeutstyr
  - Livssyklusløpet bussmateriell
  - Sirkulærøkonomi tekstilforbruk (uniform)





TUSEN TAKK