

# Fribillettordningen

Lik praksis for alle aktører  
i kollektivtrafikken

20. September 2012

Bjørn Auglend

**Ruter#**

# Agenda

- Hensikt og bakgrunn
- Saksfremstilling
- Ny ordning
- Forslag til løsning
- Fremdrift

# Fribillettordningen

## Hensikt og bakgrunn

- Hensikten er å igangsette en prosess for å innføre prinsipper som legger til rette for at fribillettordningen kan håndteres som et produkttilbud overfor de ulike aktørene i kollektivtrafikken.
- Dagens fribillettordninger innenfor Ruters ansvarsområde er både omfattende, komplekse og uoversiktlige. Ansvar for ordningene er fragmentert, rutiner for ajourhold av berettigede er uklare og relativt mangelfulle, og det eksisterer flere ulike avtaler, noe som gjør at ordningene ikke nødvendigvis er rettfærdig.
- De ansattes rettigheter blir i utgangspunktet ikke berørt av en endring, da fribillettordningen er et forhold regulert av tariffavtale mellom det enkelte selskap og deres ansatte.
- Med bakgrunn i dette, er det ønskelig å etablere en enklere, transparent og effektiv fribillettordning for Ruter AS og andre aktuelle selskaper i kollektivtrafikken

# Fribillettordningen

## Saksfremstilling

- Fribillettordningen innebærer at en eller flere definerte grupper kan reise kostnadsfritt innenfor et geografisk område med et eller flere transportmidler.
- I dag er det estimert ca. 10.000 fribillettinnhavere. Av disse antas det at det er snaut 1/3 del som er fast ansatte i selskapene som har ordningen ( ca. 3.000 ).
- Ruter As vil med en fribillettordning videreføre et gode for ansatte som har eksistert i lang tid, og som kan bidra til at ansatte og deres familier fremstår som ambassadører for den tjenesten de ansatte er med å levere til våre kunder.
- Ruter vil også gjøre kollektivtrafikken til en attraktiv arbeidsplass, samt skape økt motivasjon hos våre medarbeidere, slik at deres bidrag og jobbutførelse bidrar til økt kundetilfredshet, og høyere kollektivandel.
- Ruter ønsker å innføre en viss betaling for Fribillettordningen

# Fribillettordningen

## Ny ordning

- Det legges til grunn at fribillettordningen skal ha samme gyldighet og dekningsområde for alle som omfattes av ordningen, dvs. ett produkt som gjelder for hele Ruters trafikkområde, som betyr alle linjer som kjøres på avtale med Ruter, ekskl. NSB tog og Gjøvikbanen.
- Fribillettene utstedes kun på elektronisk reisekort. Andre frireisehjemler bortfaller.
- Alle fast ansatte i Ruter AS med datterselskaper, operatørselskapene, Vognselskapet og KTP AS, får fribillett til seg selv mot et mindre beløp som dekker kostnader til produksjon og administrasjon.
- De ansattes familier og andre som etter avtale har rett til fri reise, kan få kjøpe årsbillett mot et årlig beløp som representerer cirka halv pris av listepriis. Barn under 16 (19) år og pensjonister som er blant de som har rett til fri reise, innvilges halv pris som er i tråd med dagens prispolicy for disse gruppene.
- De ansatte på båtene er allerede inne i en slik ordning.

# Bransjeavtalen-NHO transport

- §9.1.2 Rutebilselskaper i Oslo

«"Ved utstedelse av frikort kjører arbeidere som er i selskapets tjeneste samt ektefelle og barn (skoleungdom), fritt på alle lokalruter og på de ruter som vedkommende er bosatt, forutsatt at denne rute kommer inn under bussbransjeavtalene (gjelder uavhengig av arbeidsgivers organisasjonstilhørighet), når dette skjer uten fortrengsel for betalende publikum.

Samme regler gjelder også for samboende og dennes barn i samme husstand som gjennom oppgave fra Folkeregisteret kan dokumentere at vedkommende har hatt felles bolig med den ansatte i 2 år.

Arbeidere i uniform kjører fritt til og fra sitt arbeid på de ruter som omfattes av overenskomsten. På langruter utstedes frikort på søknad.«

NHO Transport: - Det er enighet at bussoperatørene må betale for reiserettighetene til bestillerselskap, herunder også MVA for verdi av billetter.

# Forslag til løsning

Innføre ny ordning for alle løpende kontrakter mvf 1.1.2013 – kreve betaling for alle. (like rettigheter – lik fribillett for alle)

Innføring av betaling for reiserettigheten innføres ved utlysning av nye anbud/ inngåelse av nye kontrakter.

I overgangsperioden (gjelder løpende kontrakter) vil Ruter kompensere ekstrakostnadene som innføringen av den nye ordningen påfører selskapene.

Den nye ordningen vil gi økte reiserettigheter for de fleste ansatte i kollektivtrafikken.

# Videre fremdrift

Ruter utarbeider dokumentasjon/rutiner og avtaleutkast til alle selskaper.

Det utarbeides informasjon om reiserettighetene på de «nye» fribillettene.

Ny ordning er implementert 31.12.2012.



