

Deloitte.

Ruter - Dialogkonferanse

Elektroniske HR-løsninger

31. mai 2016

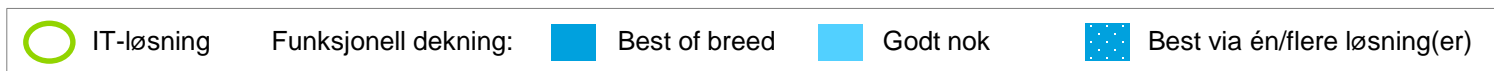


De funksjonelle områdene som Ruter etterspør kan dekkes gjennom forskjellige løsninger med ulike egenskaper

- Ruter ber om en moderne systemunderstøttelse av tre kjerneområder innenfor HR: personaladministrasjon, utvikling av menneskelige ressurser og ressursplanlegging, støttet av self-service tjenester for ledere og ansatte



- Avhengig av hvor avansert Ruters behov er på hvert område, kan forskjellige kombinasjoner vurderes – fra «alt i ett» til «best of breed»



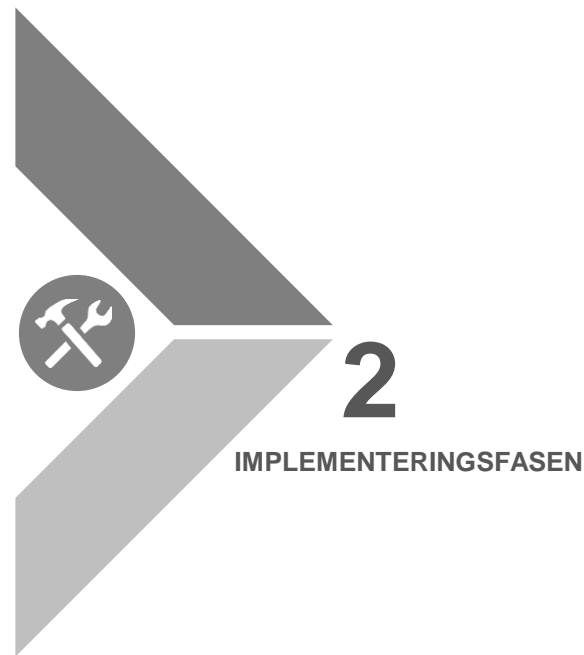
Dialogkonferansen er et steg mot en vellykket anskaffelse og implementering av elektroniske HR-løsninger



Brukerperspektiv

Mål i fokus

Gevinstplan



Forankring

Fossefall vs. Agile

Scopekontroll

Endringsledelse

Vedlikehold av gevinstplan



Opplæring

Videreutvikling

Gevinstrealisering

Anskaffelse og implementering av elektroniske HR-løsninger: som å bygge et hus





Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee, and its network of member firms, each of which is a legally separate and independent entity. Please see www.deloitte.no for a detailed description of the legal structure of Deloitte Touche Tohmatsu Limited and its member firms.

Deloitte Norway conducts business through two legally separate and independent limited liability companies; Deloitte AS, providing audit, consulting, financial advisory and risk management services, and Deloitte Advokatfirma AS, providing tax and legal services.

This communication contains general information only, and neither Deloitte AS nor Deloitte Advokatfirma AS is, by means of this publication, rendering professional advice or services and shall not be responsible for any loss whatsoever sustained by any person who relies on this communication.