

Ruter#

Dialogkonferanse 31. mai 2016
Elektronisk HR-løsning

Innspill fra CatalystOne

CatalystOne
Excellence in People Performance

Innspill fra CatalystOne

1. Overblikk over CatalystOne og hva vi leverer
2. Noen råd



Kort om CatalystOne Solutions



- 15 års erfaring
- Skandinavisk selskap
- Mer enn 70 medarbeidere, raskt voksende
 - Kontorer i Norge og Sverige
 - Utviklingsavdeling i India

HR-verktøy fra CatalystOne

- Standard software
- Leveres som skyløsning
- Modulbasert
- Standard språk: Engelsk, norsk, svensk, dansk
- Proessorientert
- Brukervennlig og intuitivt – kreves ikke sluttbrukeropplæring
- Bidrar til automatisering, forenkling, påminnelser etc
- Fokus på medarbeiderutvikling og prestasjonsledelse, strategigjennomføring, oversikt og gode rapporter

Software og spisskompetanse innen...

Prestasjonsledelse

Medarbeidersamtale
Mål- og prestasjonsstyring
Forretningsplanlegging
Statusgjennomgang

Talentledelse

Talentutvikling
Etterfølgerplanlegging
Kalibrering
360-graders feedback

Kompetanseledelse

Kompetansestyring
Kursadministrasjon

HR-administrasjon

Lønnsregulering
HR Masterdata
Medarbeiderundersøkelser
Fraværsregistrering



Ruters krav til ny løsning

Administrasjon				Tjenester	Utvikling av menneskelige ressurser						Ressursplanlegging			
HR administrasjon	Oversikt goder	Kompensasjon	Lønnsutbetaling	Self service for ledere og ansatte	Kompetanse - kartlegging	Onboarding / rekruttering	Medarb. samtaler	Talentutvikling / karrierestiger	Etterfølger-planlegging	Kompetanse-evaluering	Vakt/turnus-planlegging	Tidføring	Fravær	Aktivitetsoversikt

	Krav å ha med i HR-løsning
	Bør utgå
	Gjerne være med/kan utgå – integreringsmuligheter?

CatalystOne kan levere

Administrasjon				Tjenester	Utvikling av menneskelige ressurser						Ressursplanlegging			
HR administrasjon	Oversikt goder	Kompensasjon	Lønnsutbetaling	Self service for ledere og ansatte	Kompetanse - kartlegging	Onboarding / rekruttering	Medarb. samtaler	Talentutvikling / karrierestiger	Etterfølger-planlegging	Kompetanse-evaluering	Vakt/turnus-planlegging	Tidføring	Fravær	Aktivitetsoversikt
👍	👍	👍	👎	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👎		👍	👍

	Krav å ha med i HR-løsning
	Bør utgå
	Gjerne være med/kan utgå – integreringsmuligheter?

Løsningskisse

Prestasjonsledelse

- Medarbeidersamtale
- Mål- og prestasjonsstyring
- Forretningsplanlegging
- Statusgjennomgang

Talentledelse

- Talentutvikling
- Etterfølgerplanlegging
- Kalibrering
- 360-graders feedback



Kompetanseledelse

- Kompetansestyring
- Kursadministrasjon

HR-administrasjon

- Lønnsregulering
- HR Masterdata
- Medarbeiderundersøkelser
- Fraværsregistrering

Noen råd

- Sett ord på hva som gir verdi for Ruter ved utvidet systemstøtte
 - Gjør dette sammen med representanter for brukerne
 - Ha fokus på forenklinger for ledere og medarbeidere
 - Hvilke prosesser og hendelser kan automatiseres og fanges opp av systemet
 - Lag business cases
- Sikre et solid «grunnfjell»
 - Samle alle relevante HR-data ett sted
 - Sikre gode statistikk- og rapporteringsmuligheter
 - HR masterdata skal være oppdaterte gjennom at Self service er brukervennlig og at vedlikehold av masterdata er fanget opp i eksisterende prosesser
 - Løsning for HR masterdata må lett kunne utveksle informasjon med andre systemer
- Flere systemer skal fungere godt sammen;
 - Valgte systemer må være åpne mot andre systemer
 - Involverte leverandører må være positive til å bistå til at data skal utveksles
 - Med flere samhandlende systemer er det ekstra viktig at endringer blir dokumentert



CatalystOne
Excellence in People Performance